

## 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet

### a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 50. §, 60. §-ában, és 88. §-ának (2) bekezdésében és az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 247. §-a (2) bekezdés *d)* pontjában kapott felhatalmazás alapján a következőket rendelem el:

#### *Értelmező rendelkezések*

1. § E rendelet alkalmazásában:

*a) munkaköri alkalmassági vizsgálat:* annak megállapítása, hogy egy meghatározott munkakörben és munkahelyen végzett tevékenység által okozott megterhelés a vizsgált személy számára milyen igénybevételt jelent és annak képes-e megfelelni;

*b) szakmai alkalmassági vizsgálat:* a szakma elsajátításának megkezdését megelőző, illetőleg a képzés és az átképzés időszakában az alkalmasság véleményezése érdekében végzett orvosi vizsgálat;

*c) személyi higiénés alkalmassági vizsgálat:* annak megállapítása, hogy a járványügyi szempontból kiemelt munkaterületen munkát végző személy fertőző megbetegedése mások egészségét nem veszélyezteti, illetve meghatározott esetekben kórokozó hordozása mások egészségét nem veszélyezteti;

*d) munkát végző személy:* aki nem szervezett munkavégzés keretében járványügyi szempontból kiemelt munkaterületen tevékenységet folytat;

*e) szakképző intézmény:* a szakképzésről szóló 1993. évi LXXVI. törvény 2. §-a szerinti intézmény;

*f) tanuló:* minden szakmunkás-, szakközépiskolai, szakiskolai és speciális szakiskolai, illetve egyéb szakmai jellegű képzésben és átképzésben részesülő személy;

*g) hallgató:* felsőoktatási intézménybe jelentkező, illetve felsőoktatási intézménnyel hallgatói, illetve tanulói jogviszonyban álló személy;

*h) pszichoszociális kóroki tényezők:* olyan tartós szociális rizikó-szituációk (pl. szociális izoláció, konfliktus munkatárssal vagy vezetővel), illetve kényszerű életmódváltozást esemény és élmény (migráció, kényszerű tárgyvesztés stb.), amelyek úgynevezett rizikódiszpozíció (pl. A-típusú magatartásminta) fennállása esetén pszichés vagy pszichoszomatikus megbetegedéshez, balesethez, társadalmi beilleszkedési zavarhoz vezethetnek;

*i) expozíció:* a munkahelyen jelenlévő és a munkavállalót érő kóroki tényező(k) hatásának való kitettség; mennyiségi meghatározása: az expozíciós koncentráció és az expozíciós idő szorzata;

*j) biológiai monitorozás:* biológiai anyagból (vér, vizelet) a munkakörnyezetben előforduló anyagok vagy metabolitjaiknak, illetőleg hatásuknak rendszeres mennyiségi meghatározása és regisztrálása;

*k) munkaügyi központ:* megyei (fővárosi) munkaügyi központ és kirendeltségei;

*l) foglalkoztathatóság szakvéleményezése:* annak megállapítása, hogy a vizsgált személy megváltozott munkaképessége mennyiben befolyásolja a munkavégzését különböző foglalkozásokban, illetve az alkalmi munkavállalók esetében annak megállapítása, hogy az alkalmi munkavállaló mely foglalkoztatási korlátozás mellett folytathat tevékenységet;

*m) munkaviszony:* a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény hatálya alá tartozó munkavégzésre irányuló jogviszony;

*n) idősödő:* az egyénre irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött személy;

*o) sérülékeny csoportok:* fiatalkorúak, továbbá terhes, nemrégén szült, anyatejet adó nők és szoptató anyák, valamint idősödők;

*p) nemrégén szült nő:* aki legfeljebb hat héttel korábban szült, de gyermekét nem neveli, számára anyatejet nem ad;

*q)*

#### *A rendelet hatálya*

2. § (1) A rendelet hatálya kiterjed a (2)-(3) bekezdésekben foglalt kivételekkel

a) a munkaköri alkalmasság orvosi vizsgálata és véleményezése tekintetében

*aa)* minden munkáltatóra, aki a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 87. §-ának 9. pontja szerinti szervezett munkavégzés (a továbbiakban: szervezett munkavégzés) keretében munkavállalót foglalkoztat,

*ab)* minden munkavállalóra, akit szervezett munkavégzés - beleértve a közhasznú munkát is - keretében foglalkoztatnak belföldön, továbbá akit az *aa)* pont szerinti munkáltató külföldre küld munkavégzés céljából, valamint a rendszeres szociális segélyt kérelmező igényjogosult aktív korú nem foglalkoztatott személyre (a továbbiakban: munkavállaló),

*ac)* a munkaügyi központra,

*ad)* a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Ft.) 58. § (5) bekezdés *d)* pontja szerinti munkanélküli (a továbbiakban: munkanélküli),

*ae)* a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 37/A. §-ának (6) bekezdésében foglalt feladatkörében a települési önkormányzatra;

*b)* a szakmai alkalmasság orvosi vizsgálata és véleményezése tekintetében

*ba)* a szakképző intézményre,

*bb)* a tanulóra, a 11. § (2) bekezdésben meghatározott esetben a hallgatóra,

*bc)* a munkaügyi központra,

*bd)* a munkanélküliekre;

*c)* a foglalkoztathatóság szakvéleményezése tekintetében a munkaügyi központra és a munkanélküli, valamint az alkalmi munkavállalóra;

*d)* a személyi higiénés alkalmasság vizsgálata és véleményezése tekintetében a munkát végző személyre.

(2) Külön jogszabályokban megfogalmazottak szerint kell eljárni:

*a)* a gépjárművezetők - ideértve a mezőgazdasági vontatók vezetőit is -, valamint a helyi közforgalmi vasúti járművezetők (villamos meghajtású közúti-vasúti, elővárosi vasúti, a földalatti - Metró és Millenniumi - vasúti, a fogaskerekű vasúti járművezetők), az autóbuszvezetők, a trolibuszvezetők, továbbá a mozgólépcső és siklókezelő jelöltek és vezetők,

*b)* az országos közforgalmú vasutaknál, a hajózásban és a polgári repülésben dolgozók,

*c)* a fegyveres erők, a rendvédelmi szervek hivatásos, szerződéses, sorállománya, valamint a köztisztviselői és a közalkalmazotti állománya, illetve a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok személyi állománya, valamint a közterület-felügyelők, továbbá a Rendőrtiszti Főiskolára, a rendészeti szakközépiskolákba és egyéb belügyi oktatási intézeteknél felvételre jelentkezők, illetve ezen iskolák tanulói és hallgatói,

*d)* a kézilőfegyvert, löszert, gáz- és riasztófegyvert tartani szándékozó, illetve lőfegyvertartási engedéllyel rendelkező személyek,

*e)* a túlnyomásos munkahelyeken dolgozók,

*f)* az egészségügyi tevékenységet folytatók

munkaköri alkalmasságának orvosi vizsgálatánál és véleményezésénél.

(3)

### ***A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálata***

**3. § (1)** Az alkalmasság véleményezése:

*a)* a munkaköri alkalmasság esetében a munkáltató által megjelölt munkakörre,

*b)* a szakmai alkalmasság esetében az adott szakmára, illetve szakmai jellegű képzésre; a munkanélküli esetében szakmai jellegű képzésre, átképzésre, az adott személy számára ellátható foglalkozási csoportokra vagy szakmák megjelölésére,

*c)* a személyi higiénés alkalmasság esetében a járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkaterületen folytatott tevékenységre történik.

(2) A munkaköri és a szakmai alkalmasság orvosi vizsgálata lehet előzetes, időszakos és soron kívüli. A munkaköri alkalmasság vizsgálata és véleményezése a 8. §-ban meghatározott esetekben záróvizsgálattal egészül ki. A szakképző intézménybe jelentkező tanulónál a beiskolázáskor - a pedagógus, a szülő, illetve a tanuló kérésére - pályaválasztási tanácsadás céljából iskolaorvosi vizsgálat végezhető.

(3) A személyi higiénés alkalmassági vizsgálat lehet előzetes, időszakos és soron kívüli.

(4) A munkaköri és a szakmai alkalmasság vizsgálatának célja annak elbírálása, hogy a munkavállaló, illetve a tanuló vagy a hallgató, a munkanélküli:

*a)* a munkavégzésből és a munkakörnyezetből eredő megterhelés által okozott igénybevétele

*aa)* egészségét, testi, illetve lelki épességét nem veszélyezteti-e,

*ab)* nem befolyásolja-e egészségi állapotát kedvezőtlenül,

*ac)* nem okozhatja-e utódai testi, szellemi, pszichés fejlődésének károsodását;

b) esetleges idült betegsége vagy fogyatékosága a munkakör ellátása, illetőleg a szakma elsajátítása és gyakorlása során nem idéz-e elő baleseti veszélyt;

c) a járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkakörökben, illetve szakmákban történő munkavégzés esetén személyi higiénés és egészségi állapota nem veszélyezteti-e mások egészségét, foglalkoztatható-e az adott munkakörben;

d) milyen munkakörben, illetve szakmában és milyen feltételek mellett foglalkoztatható állapotrosszabbodás veszélye nélkül, amennyiben átmenetileg vagy véglegesen megváltozott munkaképességű;

e) foglalkoztatható-e tovább jelenlegi munkakörében, illetve folytathatja-e tanulmányait a választott szakmában;

f) szenved-e olyan betegségben, amely miatt munkaköre ellátása során rendszeres foglalkozás-egészségügyi ellenőrzést igényel;

g) külföldön történő munkavégzés esetén egészségi szempontból várhatóan alkalmas-e az adott országban a megjelölt szakmai feladat ellátására.

(5) A személyi higiénés alkalmasság vizsgálatának célja annak elbírálása, hogy a munkát végző személy egészségi állapota - a tevékenység gyakorlása esetén - a járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkaterületeken nem veszélyezteti-e mások egészségét, folytathat-e tevékenységet az adott munkaterületen.

(6) A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság vizsgálata nem terjed ki a munkaképesség változás mértékének, a rokkantság fokának meghatározására, valamint a szellemi képesség és az elmeállapot véleményezésére.

(7) A soron kívüli munkaköri, illetve személyi higiénés alkalmasság vizsgálata keretében végzett, HIV fertőzés megállapítására irányuló szűrővizsgálati kötelezettséggörét, a szűrővizsgálatok elvégzésének rendjét külön jogszabály állapítja meg.

### ***Előzetes munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálata***

**4. §** (1) Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni

a) a munkáltató által foglalkoztatni kívánt személynél a munkavégzés megkezdését megelőzően;

b) a munkáltató által foglalkoztatott személynél a munkakör, munkahely, munkakörülmények megváltoztatása előtt, ha

ba) fizikai munkát végez,

bb) fiatalkorú,

bc) nem fizikai munkakörben foglalkoztatott munkavállaló az új munkakörben vagy munkahelyen a korábbiánál nagyobb vagy eltérő jellegű megterhelésnek lesz kitéve;

c) a kéthetes időtartamot meghaladó külföldi munkavégzés esetén a kiutazás előtt - kivéve a (2) bekezdés szerinti személyeket - minden munkavállalónál, ha

ca) közepesen nehéz vagy nehéz fizikai megterheléssel járó munkát végez,

cb) a külföldi munkavégzés és a munkakörnyezete a hazainál nagyobb megterhelést ró a munkavállalóra,

cc) a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás nyújtója a munkavállaló egészségi állapotára tekintettel szükségesnek tartja;

d) kirendelés esetén, az új munkahely foglalkozás-egészségügyi orvosának.

(2) Nincs szükség az (1) bekezdés c) pontja szerinti vizsgálat elvégzésére, ha a munkavállaló

a) a külügyminiszter feladat- és hatásköréről szóló 166/2006. (VI. 28.) Korm. rendeletben foglalt feladatok ellátása érdekében tartózkodik külföldön, ha a tervezett külföldi munkavállalás időtartama a három hónapot nem haladja meg,

b) a tartósan külföldön foglalkoztatott köztisztviselők, ügykezelők és fizikai alkalmazottak közszolgálati jogviszonyára vonatkozó szabályokról szóló 104/2003. (VII. 18.) Korm. rendelet hatálya alá tartozik.

(3) Előzetes szakmai alkalmassági vizsgálatot kell végezni

a) a szakképzési évfolyamra történő felvétel, átvétel, illetve továbbhaladás előtt minden olyan esetben, amikor az Országos Képzési Jegyzék szerint a szakképesítés megszerzése szakmai alkalmassági követelményekhez kötött;

b) a szakmaválasztást megelőzően - pályaválasztási tanácsadás céljából - a pedagógus, az iskolaorvos, a szülő vagy a munkaügyi központ kérésére azon képzésben résztvevő esetében, akinél a szakmai jellegű képzésben való részvétel egészségi állapota miatt korlátozott;

c) munkanélküliek esetében a munkaügyi központ kezdeményezésére, továbbá a munkaügyi központ által támogatott foglalkozást elősegítő képzésben résztvevő személy esetén a munkaügyi központ vagy önköltséges szakmai felkészítésre jelentkezők esetében a szakképző intézmény kezdeményezésére.

(4) Előzetes személyi higiénés alkalmassági vizsgálatot kell végezni a munkát végző személynél a tevékenység gyakorlásának megkezdése előtt.

(5) Az 1. számú mellékletben meghatározott munkakörökben a munkavállalónak, a munkát végző személynek előzetes munkaköri, illetve személyi higiénés alkalmassági vizsgálat keretében a 2. számú melléklet szerinti „Egészségügyi Nyilatkozat”-ot, valamint a 17. számú melléklet szerinti „Egészségügyi nyilatkozat és vizsgálati adatok” című könyvet [14. § (2) bekezdés] kell kitölteni. Tanulónál, hallgatónál a szakmai gyakorlat megkezdése előtt egy héttel kell kitölteni - alkalmassági vizsgálat keretében - az „Egészségügyi Nyilatkozat”-ot, valamint az „Egészségügyi nyilatkozat és vizsgálati adatok” című könyvet.

(6) A járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkaterületen foglalkoztatni kívánt munkavállaló, illetve e tevékenységeket gyakorolni kívánó munkát végző személy, illetve tanuló, hallgató esetében az előzetes munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmassági vizsgálat kiegészül az 1. számú mellékletben meghatározott kötelező vizsgálatokkal.

(7) A rendelet 1. számú mellékletében szereplő munkakörökben a munkavállalónál a munkaviszony megszűnését, valamint a munkát végző személynél a tevékenység megszüntetését követő 30 napon belül az újabb munkába álláshoz, a tevékenység újabb gyakorlásához a járványügyi érdekből végzett szakvizsgálatokat csak akkor kell megismételni, ha azokat időközben lezajlott fertőző megbetegedése vagy annak gyanúja indokolja.

(8) Az 1. számú mellékletben leírt vizsgálatok közül előzetes alkalmassági vizsgálat alkalmával a bakteriológiai, a tbc, a lues serologiai vizsgálatokat kötelező elvégezni, a bőrgyógyászati szakvizsgálatot csak panasz vagy tünet esetén. Az időszakos, valamint a soron kívüli vizsgálat alkalmával a bakteriológiai és a lues serologiai vizsgálatokat csak akkor kell elvégeztetni, ha a megbetegedés gyanúja indokolja.

**5. §** Azon munkavállaló esetében, akit azonos munkakörben, ismételten foglalkoztatnak és munkakörénél fogva időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatra nem kötelezett, valamint nem tartozik a 4. § (5) bekezdés hatálya alá, az előzetes munkaköri alkalmassági vélemény a munkaviszony megszűnését követő 6 hónapig érvényes, amennyiben egészségi állapotában ezalatt változás nem történt.

### ***Időszakos munkaköri és szakmai alkalmassági vizsgálat***

**6. §** (1) A szervezett munkavégzés keretében foglalkoztatottak időszakos alkalmassági vizsgálaton vesznek részt a munkaköri alkalmasság újbóli véleményezése céljából. Az időszakos vizsgálatokat

a) a 18. életévét be nem töltött munkavállalónál évente,

b) az időszedő munkavállalónál - amennyiben nem tartozik a c)-i) pontok hatálya alá - évente,

c) a 3. számú melléklet szerinti fizikai, kémiai kóroki tényezők hatásának kitett munkavállaló esetében, az ott meghatározott gyakorisággal,

d) a 4. számú melléklet szerinti fokozottan baleseti veszéllyel járó munkakörben foglalkoztatott ilyen tevékenységet végző munkavállalónál a mellékletben szereplő gyakorisággal,

e) a 5. számú melléklet szerint fokozott pszichés terhelésnek kitett munkavállalónál évente,

f) a pszichoszociális kóroki tényezők hatásának kitett, a 6. számú melléklet szerinti munkavállalónál évente,

g) a külön jogszabály szerinti kordedvezményre jogosító munkakörben foglalkoztatott olyan munkavállalónál, aki nem tartozik a b)-e) pontok hatálya alá, évente,

h) külföldi munkavégzés esetén az a)-f) pontok hatálya alá tartozó munkavállalónál (amennyiben az időszakos munkaalkalmassági vizsgálatok elvégzése külföldön nem biztosított), átmeneti itthon-tartózkodása alkalmával, illetve hazalátogatásakor, legfeljebb évente,

i) a külön jogszabály szerinti biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalónál, továbbá az 1. számú mellékletben szereplő munkakörökben dolgozó munkavállalóknál, illetve tevékenységet végző személyeknél évente kell elvégezni.

(2) Az (1) bekezdés c) pontja szerinti időszakos vizsgálatok a 3. számú mellékletben meghatározott esetekben biológiai monitorozást is magukba foglalnak. A biológiai monitorozáshoz szükséges vizsgálatokat a 3. számú melléklet szerinti gyakorisággal kell elvégezni. Ettől eltérő gyakoriságot a foglalkozás-egészségügyi orvos az expozíció figyelembevételével határozhat meg.

(3) A tanulói jogviszony fennállása alatt időszakos alkalmassági vizsgálatot kell végezni a szakmai alkalmasság újbóli véleményezése céljából

a) a szakképzési évfolyamra járó valamennyi tanulónál, amennyiben az Országos Képzési Jegyzékben meghatározottak szerint a szakképesítés megszerzése alkalmassági követelményekhez kötött;

b) a tanulónál, azokban a munkakörökben, amelyekben a munkavállalót egy évnél gyakrabban kell időszakos alkalmassági vizsgálatban részesíteni, az adott munkakörre előírt gyakorisággal.

(4) A 3. számú mellékletben nem szereplő és idült vagy késői hatású veszélyes anyagok esetében, a munkáltatótól megkapott biztonsági adatlapon szereplő információk alapján évenként időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni.

- (5) Az időszakos munkaköri, illetve szakmai alkalmassági vizsgálatot végző orvos a vizsgálati eredmények alapján az (1) és (3) bekezdésekben előírtaknál rövidebb érvényességi időt is megállapíthat.
- (6) Az alkalmi munkavállaló foglalkoztathatóságának vizsgálatát évente meg kell ismételni.

### ***Soron kívüli munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmassági vizsgálat***

- 7. §** (1) Soron kívüli munkaköri vagy szakmai alkalmassági vizsgálatot kell végezni
- a) ha a munkavállaló, a tanuló vagy a hallgató, illetve a munkanélküli egészségi állapotában olyan változás következett be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkakör egészségét nem veszélyeztető és biztonságos ellátására, a szakma elsajátítására, illetve gyakorlására;
  - b) ha az „Egészségügyi Nyilatkozat”-on nyilatkozat tételére kötelezett munkavállaló, a tanuló vagy a hallgató az ott felsorolt tüneteket észleli magán, vagy a vele közös háztartásban élőkön;
  - c) heveny foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció, eszméletvesztéssel járó vagy ismétlődő munkabaleset előfordulását követően;
  - d) a c) pont szerinti heveny foglalkozási megbetegedésen kívül a munkavállaló, tanuló vagy hallgató olyan rosszullete, betegsége esetén, amely feltehetően munkahelyi okokra vezethető vissza, illetve 30 napos keresőképtelenséget követően, valamint a külön jogszabály szerinti 3. vagy 4. csoportba tartozó biológiai tényezők hatásának kitett munkavállaló esetén a 10 napot meghaladó keresőképtelenséget követően;
  - e) ha a munkavállaló előre nem várt esemény során expozíciót szenved;
  - f) ha a munkavállaló munkavégzése - nem egészségi ok miatt - 6 hónapot meghaladóan szünetel;
  - g) ha az a karkedvezmény-biztosítási járulék megfizetési kötelezettsége alól történő mentesítésre irányuló, a külön jogszabályban meghatározottak szerinti kérelem benyújtásához szükséges.
- (2) Soron kívüli személyi higiénés alkalmassági vizsgálatot kell végezni, ha a munkát végző személy a 2. számú melléklet III. 1. alpontjában felsorolt tünetek bármelyikét észleli magán, vagy a vele közös háztartásban élő személyen.
- (3) Soron kívüli alkalmassági vizsgálatot kezdeményezhet
- a) a foglalkozás-egészségügyi orvos;
  - b) az iskolaorvos;
  - c) a háziorvos, illetve a kezelőorvos minden olyan heveny vagy idült betegség után, amely a munkavállaló, illetve a munkát végző személy munkaalkalmasságát befolyásolhatja;
  - d) az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség (a továbbiakban: OMMF) területileg illetékes munkavédelmi felügyelőségének (a továbbiakban: munkavédelmi felügyelőség) felügyelője;
  - e) a munkáltató, a szakképző és felsőoktatási intézmény vezetője;
  - f) a munkaügyi központ;
  - g) a munkavállaló, a munkát végző személy, a tanuló vagy a hallgató.

### ***Záróvizsgálat***

- 8. §** Záróvizsgálatot kell végezni
- a) a külön jogszabályban szereplő emberi rákkeltő hatású anyagok tízéves, benzol, illetve ionizáló sugárzás négyéves expozícióját követően a tevékenység, illetve a munkaviszony megszűnésekor;
  - b) idült foglalkozási betegség veszélyével járó munkavégzés, illetve munkakörnyezet megszűnésekor, továbbá ha a foglalkoztatott karkedvezményre jogosító munkakörben legalább négy évet dolgozott;
  - c) külföldi munkavégzés esetén a munkavállaló végleges hazatérését követően.

### ***Fokozottan járványveszélyes, illetve a hazaitól jelentősen eltérő éghajlatú területen történő munkavégzésre vonatkozó további szabályok***

- 9. §** (1) Külföldi munkavégzés esetén, ha a kiutazás a 7. számú melléklet szerinti fokozottan járványveszélyes vagy a munkavállalót jelentősen megterhelő, a hazaitól nagymértékben eltérő klímájú területre történik, az előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálat során a foglalkozás-egészségügyi orvos szakmai állásfoglalást kérhet a Szent László Kórház Trópusi Ambulanciájától a tartózkodás veszélyeire vonatkozólag.
- (2) Amennyiben a külföldi munkavégzés fokozottan járványveszélyes, vagy a munkavállalót nagymértékben megterhelő, a hazaitól jelentősen eltérő éghajlatú területen történik, a Magyar Köztársaság területén eltöltött szabadságidő alatt - illetve a végleges hazatérést követően - az érintett személynek vizsgálaton kell részt vennie az (1) bekezdésben megjelölt intézményben.



## ***Nő foglalkoztatása***

**10. § (1)** A munkaköri alkalmasság vizsgálatánál és véleményezésénél figyelembe kell venni, hogy a nők (különös tekintettel a fogamzóképes korúakra és a terhesekre - ezen belül a terhesség korai szakaszában lévőkre -, a nemrégén szült, a szoptató anyákra, az anyatejet adókra) alkalmatlanok vagy csak bizonyos feltételekkel alkalmasak a 8. számú mellékletben felsorolt egészségkárosító kockázatot jelentő vagy veszélyes megterhelésekkel járó munkakörülmények közötti munkavégzésre.

(2) A 9. számú melléklet szerinti, a munkakörnyezetben jelen lévő kóroki tényezők esetében a jelen rendeletben foglaltak végrehajtása érdekében a munkáltató köteles kockázatbecslést végezni és megállapítani azokat az intézkedéseket, amelyekkel az (1) bekezdés szerinti személyek egészségét és biztonságát garantálni kell.

## ***Fiatalkorú foglalkoztatása***

**10/A. § (1)** A fiatalkorú munkaviszony keretében történő foglalkoztatását tiltó vagy feltételekkel megengedő megterhelések listáját a 8. számú melléklet tartalmazza.

(2) Azon munkakörülmények felsorolását, amelyek fennállása esetén a fiatalkorú foglalkoztatásához az alkalmassági vizsgálat keretében elvégzett kockázatbecslés szükséges a 9/A. számú melléklet tartalmazza.

(3) A tanulónak a szakma elsajátításához szükséges - egészségkárosodás kockázatával járó munkakörülmények közötti - foglalkoztatása nem haladhatja meg azt az időtartamot, amely a szakma elsajátításához szükséges.

## ***Idősödő munkavállaló foglalkoztatása***

**10/B. § (1)** A munkaköri alkalmasság vizsgálatánál és véleményezésénél figyelembe kell venni, hogy az idősödő munkavállalók alkalmatlanok vagy csak bizonyos feltételekkel alkalmasak a 8. számú mellékletben felsorolt egészségkárosító kockázatot jelentő vagy veszélyes megterhelésekkel járó munkakörülmények közötti munkavégzésre.

(2) Az idősödő munkavállaló foglalkoztatásánál fokozottan törekedni kell a munkának a munkavállaló munkaképességéhez való igazítására.

## ***A vizsgálatokat végző személyek, illetve szervezetek***

**11. § (1)** A munkaköri alkalmasság vizsgálatát és véleményezését első fokon - külön jogszabályban meghatározott kivételekkel - a 2. § (1) bekezdés *ab*) pontjában szereplő munkavállaló esetében a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatás nyújtására jogosult orvos végzi.

(2) A szakmai alkalmasság előzetes vizsgálatát és véleményezését első fokon a szakképző intézménybe jelentkező tanulónál a fogadó intézmény iskolaorvosa, ennek hiányában az intézmény vezetőjének kezdeményezésére az Országos Munkahigiénés és Foglalkozás-egészségügyi Intézet (a továbbiakban: OMFI) által kijelölt foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely orvosa végzi, e tevékenység gyakorlása szempontjából az OMFI Ifjúsági Vizsgáló Osztálya orvosa szakellátó hely orvosának minősül. A hallgatónál a felsőoktatási intézmény kérésére, valamint az iskolarendszeren kívüli képzésben résztvevőnél - az OMFI Ifjúsági Vizsgáló Osztály által megadott szempontok szerint - szakmai alkalmassági vizsgálat végezhető.

(3) A szakképző és felsőoktatási intézmény tanulóinak, hallgatóinak időszakos szakmai és soron kívüli szakmai alkalmassági vizsgálatát és véleményezését első fokon

a) Budapesten és Pest megyében az OMFI Ifjúsági Vizsgáló Osztálya által szakmai indokok alapján kiválasztott szakképző intézményeknél az intézet orvosa, egyéb tekintetben a fogadó intézmény iskolaorvosa,

b) a többi megyében a fogadó intézmény iskolaorvosa, ennek hiányában az intézmény vezetőjének a kezdeményezésére az OMFI által kijelölt foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely orvosa végzi.

(4) A munkanélküliek, valamint az önköltséges szakmai felkészítésre jelentkezők szakmai alkalmassági vizsgálatát és véleményezését első fokon a munkanélküli, illetve az önköltséges szakmai felkészítésre jelentkező lakóhelye szerint illetékes foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely orvosa végzi.

(5) A személyi higiénés alkalmassági vizsgálatot a munkát végző személyek esetében a háziorvos végzi, alkalmatlanság esetén az ÁNTSZ területileg illetékes kistérségi intézeténél - járványügyi érdekből - a tevékenységtől eltiltást kezdeményezi.

**12. § (1)** Ha a munkavállaló vagy a munkáltató a munkaköri alkalmasság, illetve a tanuló és a hallgató vagy a szakképző és felsőoktatási intézmény, a munkaügyi központ és a munkanélküli a szakmai alkalmasság első fokú véleményével nem ért egyet, az orvosi vélemény kézhezvételétől számított 15 napon belül a *10. számú melléklet* szerinti „Beutalás másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra” elnevezésű nyomtatványon kérheti a munkaköri, illetve szakmai alkalmasság másodfokon történő orvosi elbírálását az első fokon eljáró szervnél.

(2) A munkaköri alkalmasság másodfokú vizsgálatát és véleményezését a munkanélküli, a tanuló és a hallgató lakóhelye, a szakképző és felsőoktatási intézmény székhelye, a munkaügyi központ és a munkáltató telephelye szerint illetékes foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely végzi, a véleményt a *11. számú melléklet* szerinti „Másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény” elnevezésű nyomtatványon közli a kérelmezővel. Amennyiben a munkavállaló munkaköri alkalmassági vizsgálatára az első fokon eljáró szakellátó-hely lenne illetékes, a munkaköri alkalmasság másodfokú vizsgálatát a telephely szerinti megyében (fővárosban) működő erre kijelölt szakellátó hely végzi.

(3) A foglalkozás-egészségügyi szakellátó helyek illetékességi listáját, illetve az egyes szakellátó helyek heti szakorvosi óráinak számát az egészségügyi miniszter tájékoztatóban teszi közzé.

(4) A szakmai alkalmasság másodfokú véleményezését tanulók, hallgatók esetében országosan az OKK Ifjúsági Vizsgáló Osztályán működő Bizottság, a munkanélkülieknél a munkaügyi központ telephelye szerint foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely végzi, figyelembe véve a (2) bekezdésben foglaltakat.

(5) A másodfokú egészségügyi szerv döntéséig az első fokú egészségügyi szerv véleménye szerint kell eljárni.

### ***A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmassági vélemény***

**13. § (1)** A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmassági véleményben meg kell határozni, hogy a vizsgált személy az adott munkakörre, tevékenységre, a tanuló és hallgató esetében az adott szakmára, a munkanélküli esetében az adott szakmára, ellátható foglalkozási csoportokra alkalmas, ideiglenesen nem alkalmas vagy nem alkalmas.

(2) A 11-12. §-ban foglalt szervek a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmassági vélemény közlésén túlmenően a foglalkoztatással, képzéssel kapcsolatos korlátozásokat írhatnak elő, az egyén, illetve munkatársai egészségének védelme érdekében. Az ideiglenesen nem alkalmas véleményezésnél meg kell jelölni a következő vizsgálat időpontját.

(3) A munkaköri, szakmai, illetve a személyi higiénés alkalmasságot vizsgáló és véleményező iskolaorvos, a háziorvos a véleményt saját személyre szóló orvosi bélyegzőjével, a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa emellett a szolgálat jogszerű működését tanúsító bélyegzővel is igazolja.

(4) A véleményt és a (2) bekezdésben szereplő korlátozásokat, a munkaköri, illetve szakmai alkalmasságot véleményező szerv a *12. számú melléklet* szerinti, az „Elsőfokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény” elnevezésű nyomtatványon közli a munkáltatóval, a szakképző és felsőoktatási intézménnyel, munkaügyi központtal.

(5) A munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság vizsgálatát végző az alkalmatlanság okát a munkavállalóval, tanulóval, hallgatóval, munkanélkülivel, illetve a munkát végző személlyel ismerteti; a munkáltatóval, illetve a szakképző és felsőoktatási intézménnyel, munkaügyi központtal csak a vizsgált személy írásbeli hozzájárulásával közölheti.

(6) A 11. § (1)-(5) bekezdéseiben megjelölt orvos a nem alkalmasnak véleményezett személyt betegsége esetén vizsgálatra vagy gyógykezelésre az alapellátás orvosához, illetve területileg illetékes szakellátó helyre utalja.

(7) A pályaválasztási tanácsadás céljából vizsgálatot végző orvos a szakvéleményét a *15/A. számú melléklet* szerinti nyomtatványon adja meg a vizsgált személynek. Amennyiben a vizsgálatot végző orvos nem javasolja a vizsgált személyt az adott szakmára, az a szakképző intézménybe történő felvételnek nem képezi akadályát, de az első szakképzési évfolyamra való felvételnél a szakvéleményt figyelembe kell venni.

### ***Az egészségügyi dokumentáció***

**14. § (1)** A munkaköri és a szakmai alkalmasság vizsgálatát és véleményezését első fokon végző orvos a *13. számú melléklet* szerinti „Munkavállaló egészségügyi törzslapja” elnevezésű nyomtatványt (a továbbiakban: egészségügyi törzslap) állítja ki; a személyi higiénés alkalmasság vizsgálatát és véleményezését végző orvos az eredményt a vizsgált személy egészségügyi dokumentációjában tünteti fel. A véleményező orvos az alkalmasság elbírálásához szükséges vizsgálatokat végzi el, és az egészségügyi törzslap más rovatait áthúzza.

(2) Az 1. számú mellékletben szereplő munkakörökben dolgozó munkavállaló, tanuló és hallgató, illetve e területeken tevékenységet folytató munkát végző személy kitölti és aláírja - a vizsgálatot végző orvos által rendelkezésre bocsátott - a 2. számú melléklet szerinti „Egészségügyi Nyilatkozat”-ot, amelyet a foglalkozás-egészségügyi orvos, a szakképző és felsőoktatási intézmény iskolaorvosa, illetve a háziorvos megőriz. A vizsgálatot végző orvos ugyanakkor kitölti, aláírja és a vizsgált személlyel aláírhatja a 17. számú mellékletben szereplő „Egészségügyi Nyilatkozat és vizsgálati adatok” című könyvecskét, amelyet a vizsgált személy őriz meg.

(3) A fertőző betegségek és a járványok megelőzése érdekében szükséges járványügyi intézkedésekről szóló 18/1998. (VI. 3.) NM rendelet 2. számú mellékletében felsorolt tevékenységet végző egészségügyi dolgozókkal - az előzetes vizsgálatot és véleményezést követően - a munkaköri alkalmasságot vizsgáló orvos nyilatkozatot írat alá, amelyben a vizsgált személy vállalja, hogy ha egészségi állapotában változás következik be, azt kivizsgálhatja és HIV fertőzés, HCV vagy HBV vírus hordozás esetén erről az érintett az egészségügyi intézmény orvos-igazgatóját tájékoztatja. A fenti vírusok valamelyikének hordozása esetén a munkaköri alkalmasságot elbíráló orvos az alkalmassági véleményben feltünteteti „a 18/1998. (VI. 3.) NM rendelet 2. számú mellékletében meghatározott beavatkozásokat nem végezhet” megjegyzést. A vizsgált személynek az állapota változásának bejelentéséről aláírt nyilatkozata nem érinti a HIV fertőzés megállapítására irányuló, a soron kívüli munkaköri, illetve személyi higiénés alkalmassági vizsgálat keretében történő szűrővizsgálatok külön jogszabály szerinti elvégzésének kötelezettségét.

(4) Az egészségügyi törzslapot a munkaköri, illetve szakmai alkalmasságot első fokon elbíráló szerv őrzi meg. Az OMF I Ifjúsági Vizsgáló Osztálya által végzett szakmai alkalmassági vizsgálat során kiállított törzslapot az illetékes szakképző és felsőoktatási intézmény iskola orvosa őrzi meg.

(5) A munkaviszony, tanulói, illetve hallgatói jogviszony megszűnésekor a munkaköri, illetve szakmai alkalmassági vizsgálatot első fokon véleményező kiállítja az egészségügyi törzslap kivonatát. A munkavállaló, tanuló vagy hallgató részére átadja a munkakörének, illetve szakmai alkalmasságának vizsgálatára vonatkozó adatokat azzal, hogy új munkahelyén az alkalmassági vizsgálatot végző orvosnak mutassa be azt.

(6) Az egészségügyi és a hozzájuk kapcsolódó személyes adatok kezeléséről és védelméről szóló 1997. évi XLVII. törvény alapján az egészségügyi dokumentációt az adatfelvételtől számított legalább 30 évig - a külön jogszabály szerinti biológiai tényezők hatásának kitett munkavállaló esetén 40 évig - a munkaköri, illetve szakmai alkalmasságot első fokon elbíráló szerv őrzi meg.

(7) A gazdálkodó szervezet részére foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást nyújtó szolgáltatóban bekövetkezett változás esetén az egészségügyi dokumentációt át kell adni a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást nyújtó új szolgáltató részére.

### ***A munkáltató, a munkaügyi központ, illetve a szakképző intézmény feladatai***

**15. § (1)** A munkáltatónak írásban kell meghatároznia

a) a munkaköri alkalmassági vizsgálatok rendjét, valamint a vizsgálatokkal kapcsolatos feladatait, beleértve az időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatok irányát és gyakoriságát is, figyelemmel a 3. számú mellékletben foglaltakra is;

b) azokat a munkaköröket, amelyekben az e rendelet 8. számú melléklete szerinti megterhelések miatt a 10. § szerinti személyek nem foglalkoztathatók.

(2) A szabályozás kidolgozásához foglalkozás-egészségügyi orvos véleményét ki kell kérni.

(3) A munkáltató köteles

a) munkába lépés előtt valamennyi munkavállalót, a munkahely, a munkakör megváltoztatása előtt pedig a 4. § (1) bekezdés b) pontjába, továbbá a kéthetes időtartamot meghaladó külföldi munkavégzés esetén a 4. § (1) bekezdés c) pontjába tartozó munkavállalót előzetes,

b) e rendelet 6. §-a (1) bekezdés hatálya alá tartozó munkavállalót időszakos,

c) e rendelet 7. §-ának (1) bekezdése hatálya alá tartozó munkavállalót soron kívüli,

d) a rendelet 8. §-a hatálya alá tartozó munkavállalót záróvizsgálatra küldeni a 14. számú mellékletben megjelölt „Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra” elnevezésű nyomtatványon.

(4) A szakképző intézmény köteles

a) valamennyi tanulóját előzetes,

b) a rendelet 6. §-a (3) bekezdésének hatálya alá tartozó tanuló időszakos,

c) e rendelet 7. §-ának (1) bekezdés hatálya alá tartozó tanulót vagy hallgatót soron kívüli vizsgálatra küldeni.

(5) A munkaügyi központ a szociális és munkaügyi miniszter rendeletében meghatározott esetekben a munkanélkülit munkaköri, szakmai alkalmassági vizsgálatra vagy a foglalkoztathatóság szakvéleményezésére, az alkalmi munkavállalót a foglalkoztathatóság szakvéleményezésére küldi. A foglalkozás-egészségügyi szakellátóhely



- a) a munkaköri szakmai alkalmasságról a 15. számú melléklet szerinti nyomtatványon,  
 b) a munkanélküli foglalkoztathatóságról a 16. számú melléklet szerinti nyomtatványon,  
 c) az alkalmi munkavállaló foglalkoztathatóságáról a 16/A. számú melléklet szerinti nyomtatványon adja meg a véleményét.

(6) A munkáltató a munkaköri, a szakképző és felsőoktatási intézmény a szakmai alkalmasságot vizsgáló és véleményező szerv kérésére mindazokat a munkaköri és munkahelyi adatokat közli, amelyeket a véleményezéshez szükségesnek tart, illetve amit a véleményező kér. Az egészségügyi szerv a tudomására jutott nem egészségügyi adatokat nem hozhatja nyilvánosságra.

(7) Ha a munkaköri, illetve szakmai alkalmasságot elbíráló szerv a munkahelyi körülményekről a helyszínen kíván tájékozódni, a munkáltatónak, szakképző vagy felsőoktatási intézménynek lehetővé kell ezt tenni.

**16. §** Az a munkavállaló, tanuló, hallgató, munkanélküli, aki az előzetes, időszakos, soron kívüli munkaköri, szakmai, illetve munkát végző személy, aki az előzetes, soron kívüli személyi higiénés alkalmassági vizsgálaton nem vett részt, vagy alkalmatlan minősítést kapott, az adott munkakörben nem foglalkoztatható, szakmai képzésben nem részesíthető, a munkaterületen nem foglalkoztatható, tevékenységet nem folytathat.

### ***Záró és átmeneti rendelkezések***

**17. §** (1) E rendelet a kihirdetését követő 60. napon lép hatályba. Ez a rendelet a Magyar Köztársaság és az Európai Közösségek és azok tagállamai között társulás létesítéséről szóló, Brüsszelben, 1991. december 16-án aláírt Európai Megállapodást kihirdető 1994. évi I. törvény alapján összeegyeztethető szabályozást tartalmaz

a) a Tanács 92/85/EGK irányelve a terhes dolgozók, valamint a nemrégén szült, illetve szoptató dolgozók munkahelyi biztonságának és egészségének javítására irányuló intézkedések bevezetéséről, valamint

b) a Tanács 94/33/EGK irányelve a fiatalok munkahelyi védelméről rendelkezéseivel.

▶ (2)-(5)

### **1. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez**

#### ***Járványügyi érdekből kiemelt munkakörök, tevékenységek***

Kiemelt munkakörök, tevékenységek	A vizsgálatok köre			
	bakterio- lógiai	bőrgyó- gyászati	TBC (ernyő- képszűrés érvényes lelete)	nemi betegség (lues serológia)
Egészségügyi intézményekben az újszülöttek, 1. koraszülöttek, csecsemő- és gyermekbeteggek ellátásával kapcsolatos valamennyi munkakör	+	+	+	+
A bölcsődékben, óvodákban, csecsemő- és gyermekotthonokban a csecsemők, illetve a gyermekek ellátásával kapcsolatos valamennyi munkakör; 2. gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézményekben, családi-napközi otthon, házi gyermekfelügyelet, átmeneti otthon, nevelőszülői, helyettes szülői ellátásban a gyermekek ellátásával kapcsolatos valamennyi munkakör	+	+	+	+
3. Az anyatejgyűjtő állomásokon valamennyi munkakör és anyatejet adó nők	+	+	+	+
4. Közfogyasztásra szánt élelmiszer (beleértve az ételt, italt) előállításával, valamint forgalmazásával (kivéve a csomagolt élelmiszerek és a nyers zöldség- gyümölcsfélék szállítását, tárolását) foglalkozó, továbbá				

ilyen munkahelyeken tisztítást, takarítást végző személy

	-	+	+	-
5. Állattartó gazdaságban, egyéni gazdálkodónál a tej fejtését, kezelését és feldolgozását végző személy	-	+	+	-
6. Állami gazdaságnál, mezőgazdasági szövetkezeti társulásnál, részvénytársaságnál, valamint magángazdálkodóknál szarvasmarha-tenyésztés és -tartás munkakör	-	-	+	-
7. Ivóvízminőségű vízellátást szolgáló berendezések, létesítmények működésével, szerelésével és karbantartásával kapcsolatos munkakör	-	+	+	-
8. Gyógynövény, gyógynövény-kivonat, valamint az élelmiszer és gyógyszer fogalomkörébe nem tartozó egyéb - de az emberi szervezetbe kerülő vagy azzal érintkezésben használatos anyagok, készítmények (kozmetikum, gyógyvíz, ásványvíz, tápszerek stb.) előállításával, kiszerezésével kapcsolatos valamennyi munkakör	-	+	+	-
9. Nagy-, közép- és kisüzemű gyógyszergyártás és elosztás területén (pl. gyógyszergyár, infúziós laboratórium, gyógyszerkészítő galenusi laboratórium stb.) mindazon munkakör, ahol a dolgozó a gyógyszerrel közvetlenül érintkezik (gyártás, csomagolás, edényzet mosogatása stb.), illetve a közforgalmú és intézeti gyógyszertárak valamennyi munkaköre	-	+	+	-

## **2. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez**

### ***Egészségügyi nyilatkozat***

#### ***(Járványügyi érdekből kiemelt munkakörökben dolgozók, tanulók számára)***

- I. Munkavállaló/tanuló/munkanélküli/munkát végző személy (a továbbiakban együtt: vizsgált személy)  
Neve: .....  
Címe: .....  
Születési helye, ideje: .....  
TAJ száma: .....
- II. Munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasságot elbíráló orvos  
Neve: .....  
Címe: .....  
Telefonszáma: .....
- III. A vizsgált személy nyilatkozata  
Alulírott kötelezem magam arra, hogy
1. az alkalmassági vizsgálatot végző orvosnál soronkívüli alkalmassági vizsgálaton jelentkezem, ha magamon vagy velem közös háztartásban élő személyen az alábbi tünetek bármelyikét észlelem:  
sárgaság,  
hasmenés,  
hányás,

- láz,  
torokgyulladás,  
bőrkiütés,  
egyéb bőrelváltozás (a legkisebb bőrgennyesedés, sérülés stb. is)  
váladékozó szembetegség, fül- és orrfolyás;
2. az alkalmassági vizsgálatot végző orvossal a munka felvétele előtt közlöm, ha időszakos távollétem alatt (pl. szabadság) az 1. pontban felsorolt tünetek bármelyikét magamon észleltem.
- Tudomásul veszem, hogy a fenti kötelezettségvállalás járványügyi érdekből kiemelt munkakörben történő foglalkoztatásom, ilyen munkaterületen tevékenységem folytatásának feltétele, és hogy az általam közölt adatokat szolgálati titokként kezelik.

Kelt: .....

.....  
vizsgált személy aláírása

### **3. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez**

#### ***Fizikai, kémiai kóroki tényezők, amelyek expozíciója időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatot tesz szükségessé***

*A táblázat értelmezése:*

1. A melléklet nem tartalmazza valamennyi, időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatot igénylő kóroki tényező tételes felsorolását. Ezért figyelembe kell venni a rendelet 6. § (4) bekezdésében foglaltakat.

2. A vizsgálatok gyakoriságának meghatározásánál tekintettel kell lenni a 6. § (4)-(5) bekezdésében foglaltakra is.

3. A táblázaton az adott vegyi anyag biológiai monitorozását bm jelölés jelenti.

Azoknál a munkavállalóknál, akiknél a vizsgálat fokozott expozíciót jelez, haladéktalanul klinikai vizsgálatot kell végezni, és ennek kapcsán a munkaalkalmasságot is el kell bírálni.

A bm jelölés mellett szereplő gyakoriság azt jelenti, hogy a biológiai monitorozás eredményétől függetlenül, ilyen időközönként minden exponált dolgozónál időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni.

4. Kombinált vegyi expozíciók előfordulása esetén a legrövidebb gyakoriságot kell figyelembe venni.

5. A vizsgálatok irányát és az eredmények értékelését, beleértve a biológiai expozíciós mutatók mérésének gyakoriságát is, az Országos Munkahigiénés és Foglalkozás-egészségügyi Intézet (a továbbiakban: OMFI) módszertani közleményben határozza meg.

6. Azon munkavállalók számára, akik nem kumulatív anyaggal dolgoznak, a jogszabály hatálybalépésének időpontjában aktuális munkahelyi levegőtisztasági mérések eredményei a külön jogszabályban előírt határérték alattiak, a technológia stabil és a veszélyes anyag egyéb úton nem juthat a dolgozó szervezetébe - a foglalkozás-egészségügyi orvos véleményének figyelembevételével - az adott munkahelyen a biológiai monitor vizsgálatok nem kötelezőek, kivéve a külön jogszabály [26/2000. (IX. 30.) EüM rendelet] által érintett citogenetikai vizsgálat, tumor marker meghatározás eseteit.

Kóroki tényező	Időszakos munkaalkalmassági vizsgálatok gyakorisága	Megjegyzés
arzén és vegyületei	évenként	bm
benzol	félévenként	bm
benzol nitrovegyületei:		
nitro-benzol	évenként	bm
egyéb nitrovegyületek (pl. nitro-klór-benzol, nitro-anilin, acetanilid)	félévenként	
benzol aminovegyületei:		
anilin	félévenként	bm
egyéb aminovegyületek (pl. dimetil-anilin)	félévenként	

## dekompreszió

sűrített levegőben végzett munka		lásd: a keszon-munkákról szóló 6/1987. (VI. 24.) EüM rendelet
búvármunka		
állóvízben, 15 m vízoszlopot nem meghaladó merülésnél, évenként +10 °C		a vizsgálat helye az OMFI által kijelölt foglalkozás-egészségügyi rendelő
+30 °C vízhőmérséklet esetén		
amennyiben egy tényező a fentiekben leírtaktól eltér	félévenként	
amennyiben több tényező egyidejűleg eltér minden századik merülés után	háromhavonként	
digitálisz glikozidok	félévenként	
dimetil-formamid	félévenként	bm
dioxan (dietylén dioxid)	félévenként	
etil-benzol	évenként	bm
etilén-oxid	félévenként	
fenol	félévenként	bm
n-hexán	évenként	bm
higany (szervetlen higany és vegyületei)	félévenként	bm
halothan	félévenként	
hőterhelés	évenként	Ha a külső levegő hőmérsékletének napi csúcértéke tartósan (legalább egy hétig) meghaladja a 27 °C-t, akkor azokban a munkakörökben, amelyekben az év nyári időszakában a korrigált effektív hőmérséklet átlag értéke eléri vagy meghaladja az egészséget nem vesélyeztető munkavégzés és munkakörülmények általános egészségügyi követelményeiről szóló 3/2002. (II. 18.) SzCsM-EüM együttes rendelet 2. számú mellékletének 1. számú táblázatában előírt, maximálisan megengedhető értékeket, a vizsgálat hetente végzendő.
ionizáló sugárzás		
ipari roncsolásmentes anyagvizsgálat, orvosi rtg. laboratórium, „C” típusú izotóp laboratórium	évenként	
gyorsító berendezések, onkológiai sugárkezelés, „B” típusú izotóp laboratórium	évenként	
„A” típusú izotóp laboratórium	évenként	
nukleáris létesítményben és sugárzó anyagok bányászatában foglalkoztatottak	évenként	
izocianát	félévenként	
kivéve: csomagolás, raktározás	félévenként	
kadmium és vegyületei	évenként	bm
kobalt	évenként	bm
krómvegyületek	évenként	bm
mangán	évenként	
metil-bromid	évenként	

metil-klorid	félévenként	
mikrohullámú sugárzás	évenként	
nátrium-alumínium-fluorid (kriolit)	évenként	bm
nikkel	évenként	bm
nitrogénoxidul (dinitrogén oxid)	félévenként	
növényvédő szerek		
gyártás, formulázás	félévenként	bm
(valamennyi I. és II. forgalmi kategóriába sorolt szer)		(szerves foszforsavészterek, karbamátok)
kiszerezés	félévenként	- a munkába lépéskor AChE
kémiai növényvédelmi munkálatok		
hígítás, keverés felhordás	évenként	egyéni alapszint meghatározása szükséges
(permetezés) szezonban egyszer	évenként	
raktározás, szállítás, gépkezelés	évenként	
laboratóriumi munka	évenként	
ólom és vegyületei	évenként	bm
szelén	évenként	bm
rákkeltő vegyi anyagok	évenként	külön jogszabályban meghatározott rákkeltő anyagok, amelyek e táblázatban másutt nem szerepelnek
szén-diszulfid (szénkéneg)	félévenként	
szén-monoxid	évenként	bm
szén-tetraklorid (tetraklórmetán)	félévenként	
sztirol	évenként	bm
tetraklór-etán	félévenként	
toluol	évenként	bm
triklór-etilén	évenként	bm
trinitro-toluol (trotyl)	félévenként	
tüdőfibrózist okozó porok	a vizsgálatok gyakoriságát az OMMF illetékes munkavédelmi felügyelősége állapíthatja meg, a munkáltató által előzetesen megszerzett OMFI szakvélemény alapján (a szakvéleményhez a por mérési eredmények csatolása szükséges)	az ernyősűrű állomásokon készített tüdőfelvételek értékelése, ezt követően szükségessé váló klinikai vizsgálatok az OMFI szakrendelésén, valamint a pécsi Megyei Tüdőgyógyintézetben történnek
vanádium	évenként	
rezgés		
kéz/kar		
2,5-5 m/s <sup>2</sup> (férfi)	kétévenként	első ízben a munkába állást követő hatodik hónap után
1,0-2,5 m/s <sup>2</sup> (sérülékeny csoport)	kétévenként	hideg/nedves munkakörnyezetben évente
egész testre ható	kétévenként	első ízben a munkába állást követő hatodik hónap után
0,5-1,15 m/s <sup>2</sup> (férfi)		
0,5 m/s <sup>2</sup> alatt (sérülékeny csoport)	kétévenként	hideg/nedves munkakörnyezetben évente
egyedi felmentés esetén	évenként	első ízben a munkába állást megelőzően
vinil-klorid	félévenként	
xilol	évenként	bm



zaj

81-85 dBA <sub>eq</sub> közötti zajexpozíció esetén	4 évenként	a munkavállaló kérésére
86-90 dBA <sub>eq</sub> közötti zajexpozíció esetén	4 évenként	halláspanasz esetén soron kívül
91-100 dBA <sub>eq</sub> közötti zajexpozíció esetén	2 évenként	halláspanasz esetén soron kívül
100 dBA <sub>eq</sub> zajexpozíció felett	évenként	halláspanasz esetén soron kívül

#### **4. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez**

##### ***Fokozottan baleseti veszélyekkel járó munkakörök, tevékenységek***

1. Magasban végzett munka
  2. Földalatti bányászati, kőolaj- és földgázbányászati mélyfúrás munkakörök
  3. Tűz- és robbanásveszéllyel járó munkakörök
  4. Villamosüzemi munkakörök
  5. a) Feszültség alatti munkavégzéssel járó munkakörök (FAM)  
b) Egyéb feszültség alatt végzett tevékenységek
  6. Fegyveres biztonsági őrség, személy- és vagyonvédelmi tevékenység
  7. Egyéb baleseti veszéllyel járó munkakörök
- A 35/1996. (XII. 29.) BM rendelettel hatályba léptetett Országos Tűzvédelmi Szabályzat szerinti az „A” fokozottan tűz- és robbanásveszélyes, a „B” tűz- és robbanásveszélyes és a „C” tűzveszélyes osztályba tartozó létesítményben, helyiségben végzett tevékenységek, valamint a vállalati „tűzvédelmi utasítás”-ban meghatározott munkakörök: az ipari robbantóanyagok gyártásával, tárolásával, szállításával és felhasználásával kapcsolatos tevékenységek
- A vonatkozó külön előírás (MSZ 1585)
- Erősáramú üzemi szabályzat alapján erősáramú villamos berendezéseken feszültség alatti, feszültség közelében és veszélyes közelségben végzett tevékenység
- Külön jogszabályban meghatározott tevékenység
- Mozgó munkaeszközök, munkaeszközök mozgó elemei, haladó (mozgó) termékek, alapanyagok, félkész és késztermékek mellett vagy közelében végzett munka

*Időszakos orvosi vizsgálatot kell végezni*

- Az 1-4. és a 6-7. pontban megjelölt munkakörökben dolgozóknál 40 éves korig háromévenként, 40-50 életév között kétévenként, 50 év felett évenként
- A)
- B) Az 5. pontban megjelölt munkakörökben dolgozóknál évenként

#### **5. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez**

##### ***Fokozott pszichés terheléssel járó tevékenységek***

1. Különösen nagy felelősség viselése emberekért, anyagi értékekért.
2. Döntés szükségessége
  - a) nehezen áttekinthető helyzetben,
  - b) új helyzetekben,
  - c) hiányos információk alapján,
  - d) ellentmondó információk alapján,
  - e) bonyolult szabályok, összefüggések utasítások alapján,

- f) egymást gyorsan követő problémákban.
3. Alkotó szellemi tevékenység
    - a) zavaró ingerek környezetében,
    - b) különösen bonyolult szabályok, utasítások alapján.
  4. Rutin szellemi munka
    - a) időkényszer viszonyai között,
    - b) rövid idejű, egyszerű feladat változtatás nélküli állandó ismétlésével,
    - c) tartósan szükséges akaratlagos figyelemmel.
  5. Különböző munkaeszközök, technológiai folyamatok pontos, gyors váltogatása időkényszer vagy különleges figyelmet igénylő követelmény, illetve fokozott felelősség eseteiben.
  6. Képernyős munkahelyeken történő munkavégzés.
  7. Emberekkel foglalkozás kötelezettsége konfliktusveszélyes helyzetben.
  8. Testi, érzékszervi, értelmi, beszéd- és más fogyatékos személyek nevelési-oktatási, ápolási-gondozási, rehabilitációs intézményeiben, javító intézetekben nevelési, oktatási tevékenységet végzők.
  9. Szakképzett ápolói munkát végzők elmeosztályokon, elmeszociális otthonokban, súlyos fogyatékosok szociális intézményeiben, szociális otthonok munkavállalói, traumatológiai, intenzív osztályokon, krónikus és baleseti belgyógyászati osztályokon (öngyilkossági kísérletet tett betegeket ellátó osztályokon), onkológiai osztályokon, detoxikálóknak, krónikus elmeorvosozási osztályokon, valamint drogambulancián, illetve -osztályokon.

### **6. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez**

#### ***Pszichoszociális kóroki tényezők hatásának kitett munkavállalók***

1. A gazdálkodó szervezet hierarchizáltságából, belső kapcsolatrendszeréből adódó konfliktusszituációk érintettjei.
2. Családtól távol, országon belül vagy kívül tartósan munkát végzők, a túlmunka esetenkénti igényével, rendszertelen étkezési, komfortot nélkülöző pihenési lehetőséggel.
3. Hajléktalan munkavállalók.
4. Külföldről áttelepült munkavállalók, az áttelepülést követő első 2 évben.
5. Állami gondozásból kikerült, munkába állt személyek, a munkába állást követő 3 évben.

### **7. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez**

#### ***A hazaitól jelentősen eltérő éghajlatú és fokozottan járványveszélyes területek***

Afganisztán  
 Algéria  
 Angola  
 Argentína  
 Bahama-szigetek  
 Bahrein  
 Banglades  
 Belize  
 Benin  
 Bolívia  
 Botswana  
 Brazília  
 Brunei  
 Burkina Faso  
 Burundi és Ruanda  
 Chile  
 Csád  
 Dél-afrikai Köztársaság  
 Ecuador  
 Egyesült Arab Emírátsok  
 Egyiptom  
 Elefántcsontpart

Etiópia  
Francia Guyana  
Fülöp-szigetek  
Gabon, Egyenlítői-Guinea  
Ghána  
Guatemala  
Guinea, Bissau-Guinea  
Guyana  
Haiti és a Dominikai Köztársaság  
Hongkong  
India  
Indonézia  
Irak  
Irán  
Izrael  
Jemen (Észak- és Dél-Jemen)  
Jordánia  
Kambodzsa  
Kamerun  
Kenya  
Kína  
Kolumbia  
Kongó  
Korea (Észak- és Dél-Korea)  
Közép-afrikai Köztársaság  
Kuba  
Kuvait  
Laosz  
Libanon  
Libéria  
Líbia  
Madagaszkár  
Malaysia  
Mali  
Marokkó  
Mauritánia  
Mauritius  
Mexicó  
Mongólia  
Mozambik  
Myanmar (az egykori Burma)  
Namíbia  
Nepál  
Nicaragua  
Niger  
Nigéria  
Omán  
Pakisztán  
Panama  
Pápua Új-Guinea  
Paraguay  
Peru  
Qatar  
Sierra Leone  
Srí Lanka és a Maldív-szigetek  
Suriname  
Szaúd-Arábia  
Szenegál  
Szíria  
Szomália

Szudán  
 Tanzánia  
 Thaiföld  
 Togo  
 Törökország  
 Tunézia  
 Uganda  
 Venezuela  
 Vietnam  
 Zaire  
 Zambia  
 Zimbabwe

valamint a FÁK-országok (Azerbajdzsán, Fehéroroszország, Kazasztán, Kirgizisztán, Moldova, Oroszország, Örményország, Tadzsiszisztán, Türkmenisztán, Ukrajna, Üzbegisztán, Grúzia).

Az újonnan alakult államok névváltozása folyamatosan módosítandó.

### **8. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez**

#### ***A sérülékeny csoportok egészségét potenciálisan károsító, tiltást igénylő megterhelések***

[A mellékletben a tiltást + jelöli. A zárójelben szereplő számok (magyarázatuk a táblázat végén található) a foglalkoztathatóság feltételeit jelentik.]

Megterhelések	Ter- hes (1) nők	Fia- tal- korú éves	<45	45-x	>x	Fia- tal- korú éves férfiak	>x
1. Magából a munkavégzésből adódó megterhelések							
1.1. Túlzott fizikai megterhelés							
1.1.1. Dinamikus izommunka							
1.1.1.1. Közepesen nehéz munka	+	(3), (5)	(3)	(3)	(3), (5)		(5)
1.1.1.2. Nehéz munka	+	+	(3)	(3)	+	(3)	(3)
1.1.2. Főleg statikus elemeket tartalmazó izommunka							
1.1.2.1. Anyagmozgatási munka		+			+		
1.1.2.2. > 10 kg tömeg emelése	+	(5)	(5)	(5)	+	(5)	(5)
1.1.2.3. Kényszeresthelyzetben végzett munka	+	(5)	(5)	(5)	+		(5)
1.1.2.4. Kezek kis ízületeit érő mikrotraumák kumulációjának lehetőségével járó munka	+	(5)		(5)	(5)	(5)	(5)
1.2. Fokozott pszichés megterhelés							
Időkényszer feltételei között végzett tevékenység esetén (egyedi gépkiszolgálás, szalag vagy szalagszerű technológiák) akkor, ha a néhány elemi műveletből felépülő, periodikusan ismétlődő tevékenységek végrehajtására előírt műveleti idő nem haladja meg a 3 percet és nincs szervezett tevékenységcsere							
1.2.1. Fokozott pszichés információ-terheléssel járó vagy különleges figyelmet igénylő tevékenység (időhiány viszonyai közötti döntési feladatok, nagytömegű eltérő jelentésű információ felvétele és értelmezése nagypontosságú ellenőrzési funkciók teljesítése zavaró ingereket tartalmazó környezetben), ha meghaladja a törvényes munkaidő 50%-át	+	+		(5)	(5)	+	(5)

1.3.	A dolgozó saját vagy mások egészsége, testi épsége szempontjából az átlagosat meghaladó mértékű kockázattal járó munka (9)	+	+	(5)	(5)	(5)	+
2.1.	Fokozottan terhelő munkahelyi klíma						
2.1.1.	Hőterhelés						
2.1.1.1.	Hőexpozícióban végzett nehéz fizikai munka	+	+	+	+	+	+
2.1.1.2.	Közepesen nehéz fizikai munka	+	+			(5)	(5)
2.1.1.3.	Könnyű fizikai munka	+	+				+
2.1.2.	Hideg munkakörnyezetben végzett munka	+	+				+
2.1.3.	Váltakozva hideg-meleg munkahelyen végzett munka	+	+				(5)
2.1.4.	Nedves munkakörnyezetben végzett munka	+	(5)				(5)
2.2.	Kéz/kar rezgés 2,5 m/s <sup>2</sup> expozíció felett	+	+	+	+	+	+
2.3.	Egész testre ható rezgéssel járó munka: 0,5 m/s <sup>2</sup> expozíció felett	+	+	+	+	+	+
2.4.	Ionizáló sugár-expozícióban dolgozó	+	+				+
2.5.	Mikrohullámú sugár-expozíció	+	+				+
2.6.	Zajexpozícióban végzett munka: a munkavállalót érő, az alkalmazott egyéni hallásvédő eszköz zajcsillapító képességének figyelembevételével számított 87 dBA egyenértékű	+	+				+
2.7.	A hangnyomásszintet meghaladó napi expozíció, illetve a munkavállalót érő 140 dBC csúcs hangnyomásszintet meghaladó pillanatnyi zajbehatás						
2.7.	Túlnyomásban végzett munka	+	+			(5)	(5) +
2.8.	Nagyon mérgező, a reprodukciót károsító, daganatkeltő, teratogén, mutagén vegyi anyagok expozíciója:						
2.8.1.	A 2.8. tulajdonságú növényvédő szerek (beleértve tulajdonságaitól függetlenül valamennyi szerves foszforsav-észtert is) gyártásával, hatástalanításával, kiszerezésével és közvetlen felhasználásával (permetezés, porozás, gázosítás) járó munka	+, (2)	+	(5), (8)		(5)	+, (5)
2.8.2.	Szerves oldószerek gyártásával, kiszerezésével és felhasználásával járó munkák	+, (2)	+	(5)		(5)	+, (5)
2.8.3.	Higany és higanyvegyületek, indium és indium-vegyületek, VI. értékű króm és VI. értékű krómvegyületek előállításával, gyártásával, feldolgozásával, felhasználásával járó munkák	+, (2)	+	(5)		(5)	+, (5)
2.8.4.	Antibiotikumok gyártásával, csomagolásával, üzemszerű felhasználásával járó munkák	+, (2)	+	(5)		(5)	+, (5)
2.8.5.	Hormonok, hormonkészítmények gyártásával, csomagolásával járó munkák	+, (2)	+	(5), 8		(5)	+, (5)
2.8.6.	A külön jogszabályban meghatározott rákkeltő anyagok	+, (2)	+	(5)			+
2.8.7.	Az alábbi vegyi anyagokkal történő expozíció:						
	aminopterin	+, (2)	+	(5), (8)			+
	antikoagulánsok	+, (2)	+	(5), (8)			+
	citosztatikumok gyártásával, csomagolásával, felhasználásával járó munkák	+, (2)	+	(5), (8)			+
	difenil-hidantoin	+, (2)	+	(5), (8)			+
	dohánytermékek gyártása, feldolgozása, kiszerezése	+, (2)	+	(5), (8)			+



	fenol	+, (2)	+	(5), (8)	+
	halotán	+, (2)	+	(5), (8)	+
	jódtartalmú gyógyszerek komb. és szekvencionális orális kontraceptívumok	+, (2)	+	(5), (8)	+
	melfalán	+, (2)	+	(5), (8)	+
	metil-CCNU	+, (2)	+	(5), (8)	+
	nem szteroid ösztrogének	+, (2)	+	(5), (8)	+
	nikotin	+, (2)	+		+
	tireosztatikumok			(5), (8)	
	treoszulfán	+, (2)	+	(5), (8)	+
	Szaporodást károsító anyagok 1. kategória	+, (2)	+		+
2.8.8.	Szaporodást károsító anyagok 2. kategória	+	+		+
2.8.9.	Mutagén anyagok 2. kategória	+	+		+
	hexametilfoszfortriamid	+	+		+
	dietilszulfát	+	+		+
	benz(a)pirén	+	+		+
	benz(d,e,f)krizén	+	+		+
	1,2 dibróm-3-klórpropán	+	+		+
	etilén-oxid	+	+		+
	metil-akrilamidometoxi-acetát ( $\geq 0,1\%$ akrilamid-tartalommal)	+	+		+
	metil-akrilamidoglikolát ( $\geq 0,1\%$ akrilamid-tartalommal)	+	+		+
	etilénimilin; aziridin	+	+		+
	akrilamid	+	+		+
2.9.	Tüdőfibrózist okozó porexpozíció	+	+		+
2.10.	Toxoplazma és rubeola vírushelyezés veszélyével járó munka, illetve expozíció, kivéve, ha terhes dolgozók immunizálás útján megfelelő védelmet kaptak ezen ágensek ellen	+	+		+

#### **Jelmagyarázat:**

- + Tiltás.
- (1) A tiltás terhesekre, nemrégén szült dolgozókra és szoptató anyákra terjed ki.
- (2) A tiltás az anyatejet adókra is kiterjed.
- (3) Az MSZ 21875:79 Melléklet M1-ben férfiakra megadott érték 70%-a.
- (4) Törölve.
- (5) Esetenkénti döntés a munkaalkalmassági vizsgálat és a munkakörre kiterjedő ergonómiai vizsgálat, a megterhelés-igénybevétel elemzése alapszolgáltatás keretében.
- (6) Kivéve a könnyűbúvár-készülékes kutató (pl. régészeti) munkát.
- (7) A föld alatti bányászati, kőolaj- és földgázbányászati mélyfúrású munkakörökben végzett munka esetében esetenkénti döntés az (5) pontban foglaltak szerint, kivéve: fizikai munkát nem végző nők vagy azok, akik szakmai kiképzésük céljából kötelesek bizonyos időt föld alatti bányászati munkakörben vagy fúrótoronynál eltölteni.
- (8) Korai terhesség (<14. terhességi nap) vizsgálati feltételeinek és vizsgálatának biztosítása kötelező. A korai terhesség védelme végett a fogamzóképes korú nő a (8) jelzésű anyagokkal (ezek gyártásával, kiszerezésével, illetőleg növényvédő szerek esetében felhordásával) csak akkor foglalkoztatható, ha a munkaadó biztosítja a korai terhesség diagnosztizálásához szükséges gyorsesztesztet. A gyorseszteszt családtervezés előtt álló munkavállaló nő a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa útján kapja meg, ha a családtervezést neki bejelentette, és a gyorseszteszt alkalmazásának módját, időpontját az orvossal ugyancsak előzetesen megbeszélte, és írásban nyilatkozik arról, hogy a megbeszélés értelmében megfelelően jár el, valamint a teszt eredményéről a foglalkozás-egészségügyi orvosát 24 órán belül

- tájékoztatja.
- (9) A 4. számú mellékletben szereplő munkakörök, tevékenységek.  
x Az egyénre irányadó nyugdíjkorhatár.  
\* Szaporodást károsító anyagok 1. kategória.

### **9. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez**

#### ***Azon munkakörülmények, amelyek fennállásakor a terhes nők, a nemrégén szült nők és a szoptató anyák foglalkoztatásához kockázatbecslés szükséges***

1. *Fizikai kóroki tényezők*, amennyiben ezek magzati elváltozásokat okoznak, illetve placentaleválást eredményezhetnek, és nem szerepelnek a 8. számú mellékletben, különösen az alábbiak:

- a) ütések, vibráció vagy mozgás;
- b) kockázatokkal, különösen hát- és ágyéktáji jellegűekkel járó teheremelés;
- c) zaj (fel- és leszálló repülőgépek zaja);
- d) nem ionizáló sugárzás;
- e) a dolgozó tevékenységével összefüggő testhelyzet és mozdulatok, közlekedés, utazás - akár létesítményen belül, akár azon kívül -, szellemi és fizikai fáradtság és egyéb fizikai terhek.

2. *Biológiai kóroki tényezők*: olyan biológiai tényezők, amelyek a 61/1999. (XII. 1.) EüM rendelet 2. § (2) bekezdése szerinti 2-4 csoportba tartoznak, amennyiben ismeretes az, hogy ezen ágensek vagy az általuk szükségessé váló terápiás intézkedések veszélyeztetik a terhes nők és a magzat egészségét, amennyiben nem szerepelnek a 8. számú mellékletben.

3. *Kémiai kóroki tényezők*: az alábbi kémiai anyagok, amennyiben ismeretes, hogy veszélyeztetik a terhes nők és a magzat egészségét, továbbá amennyiben még nem szerepelnek a 8. számú mellékletben:

- a) a 44/2000. (XII. 17.) EüM rendelet alapján R40 és R47 jelölésű anyagok;
- b) a külön rendeletben felsorolt rákkeltő hatású anyagok;
- c) a mitosist gátló gyógyszerek;
- d) szén-monoxid;
- e) ismert és veszélyes percutan felszívódású anyagok.

### **9/A. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez**

#### ***Azon munkakörülmények, amelyek fennállásakor a fiatalok foglalkoztatásához kockázatbecslés szükséges***

A) *Hatóanyagok (amelyek nem szerepelnek a 8. számú mellékletben), továbbá eljárások*

1. *Kémiai kóroki tényezők.*

a) Azok a veszélyes anyagok, amelyek a 44/2000. (XII. 17.) EüM rendelet előírásainak megfelelően mérgező (T), nagyon mérgező (T<sup>+</sup>), maró hatású (C) vagy robbanásveszélyes (E) osztályba sorolt anyagok és készítmények.

b) A károsító (X<sub>n</sub>) osztályba sorolt anyagok és készítmények, amelyekre az alábbi veszélyességi kifejezések közül egy vagy több alkalmazható:

- ba) nagyon súlyos, irreverzibilis hatások veszélye (R39),
- bb) irreverzibilis hatások esetleges veszélye (R40),
- bc) belégzéssel érzékenyítést okozhatnak (R42),
- bd) bőrrel való érintkezésük érzékenyítést okozhat (R43),
- be) hosszan tartó érintkezés velük súlyos egészségkárosodás veszélyével jár (R48),
- bf) károsíthatják a termékenységet (R60),
- bg) károsodást okozhatnak a magzatnak (61).

c) Az (Xi) osztályba sorolt anyagok és készítmények, amelyekre az alábbi veszélyességi kifejezések közül egy vagy több alkalmazható:

- ca) nagyon gyúlékonyak (R12),
  - cb) belégzéssel érzékenyítést okozhatnak (R42),
  - cc) bőrrel való érintkezésük érzékenyítést okozhat (R43).
- d) Eljárások:



**12. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez**

Foglalkozás-egészségügyi szolgálat megnevezése: .....

***Első fokú munkaköri orvosi alkalmassági vélemény***

A vizsgálat eredménye alapján ..... munkavállaló  
Szül. év: ..... hó: ..... nap: ..... munkakörben

ALKALMAS IDEIGLENESEN NEM ALKALMAS NEM ALKALMAS

Nevezett munkaköri alkalmasságát érintő korlátozás:

Ideiglenesen nem alkalmas minősítés esetén a legközelebbi vizsgálat .... hét múlva

Kelt: .....

.....  
véleményező orvos

P. H.

**13. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez**

***Munkavállaló egészségügyi törzslapja***

Név:	Születési helye:	Anyja neve:
	Ideje:	
Iskolai végzettsége:	Szakmai képzettsége:	Lakcíme:
	Értesítési címe:	
Családi anamnézis:	Foglalkozási anamnézis	
Szív- érrend- szeri	Légző- szervi	Daga- nat
Emész- tőszer- vi	Anyag- csere	Pszich.
Időtár- tam/év	Egyéb	Expozíció
Időtár- tam/év	Munkakör	Expozíció
Időtár- tam/év	Munkakör	
Apa	Megterhelés	Metilbromid
Any	Fizikai	Metilklorid
Testvér(ek)	Mentális	Na-Al-fluorid (kriolit)
Életmód	Pszichés	Nikkel
Dohányzás	Alkoholfogyasztás	Hő
Nem	Igen	Hideg
abbahagyta	ideje	éve
éve	éve	db
Sportolás	Étkezési szokás	liter
Rendszeres	Korszerű	Korszerűtlen
Rendszertelen	Nem	Vibráció: egész test
Allergiás túlérzékenység (gyógyszer, vegyi anyag, egyéb):	Ionizáló sugárzás	Szénkéneg
	Nem ionizáló sugárzás	Szénmonoxid
	Biológiai kóroki tényezők	Széntetraklorid
Bejelentett foglalkozási betegség(ek), fokozott expozíció(k)	Pszichoszociális kóroki tény.	Sztírol
(diagnózis, bejelentés időpontja):	Ergonómiai kóroki tényezők	Tetraklóretán
	Kémiai kóroki tényezők	Toluol
	Arzén és vegyületei	Triklóretilén

Előző lényegesebb betegségek, műtétek, balesetek (diagnózis, időpont):	Benzol Benzol aminovegyületei Benzol nitrovegyületei Dimetil-formamid Dioxan (dietilén dioxid) Etiléndiklorid Etilénoxid Higany és vegyületei Halothan Izocianát Kadmium és vegyületei Mangán Króm és vegyületei Jogosítvány	Trinitrotoloul (trotyl) Vanádium Vinilklorid Porok Azbeszt Tüdőfibr.-t ok. porok Üveggyapot Egyéb
Jelenlegi idült betegségek:	van                      nincs Katonai szolgálat	Eltitkolt betegségem nincs. Egészségi állapotomról és a munkakörülményekről a felvilágosítást megkaptam.
Rendszeres gyógyszersedés:	volt                      nem volt	..... munkavállaló

### **Előzetes munkaalkalmassági, záróvizsgálatok**

Vizsgálatok időpontja

Üzem (üzemrész)

Munkakör

Panaszok

Testsúly, testmagasság      kg cm                      kg cm                      kg cm                      kg cm

Bőr és látható  
nyálkahártyák

Mirigyek (pajzsmirigy)

Csontok és ízületek      lúdtalp                      lúdtalp                      lúdtalp                      lúdtalp

Száj-, orr- és garatképletek

Fogazat

Tüdő



Szív

Érverés, vérnyomás /min Hgmm /min Hgmm /min Hgmm /min Hgmm

Érrendszer (variocositas,  
nodus)

Has

Idegrendszer

Hallás J. B. J. B. J. B. J. B.

Látás J. B. J. B. J. B. J. B.

Színlátás Színlátás Színlátás Színlátás  
Kiegészítő szakvizsgálatok  
eredményei

Munkaalkalmasság,  
korlátozások,  
feltételek

orvosi aláírás, bélyegző

### **Időszakos, soron kívüli orvosi vizsgálati lap**

Név: Időszakos vizsgálat oka: Milyen időközönként végzendő:

A vizsgálat fajtája, időpontja Panaszok Vizsgálati adatok Orvosi megállapítása (kórismével), tanácsadás, teendők Vizsgálatot végző orvos aláírása

**14. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez**

(Címoldal)

.....  
A munkáltató megnevezése,  
cégszerű bélyegzője

***Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra***

(A munkáltató tölti ki)

A munkavállaló neve: ..... Szül. .... év ..... hó ..... nap .....  
Lakcíme: .....  
Munkaköre: ..... TAJ száma: .....  
A vizsgálat oka: munkába lépés előtti, munkakör (hely) változás előtti, soron kívüli, záróvizsgálat

**A munkakör (munkahely) főbb egészségkárosító kockázatai**

Kockázat jelzése megnevezése	A munkaidő egészsé- ben egy részében	Kockázat jelzése megnevezése	A munkaidő egészsé- ben egy részében
1. Kézi anyagmozgatás		14. Porok, megnevezve:	
1.1. 5 kp-20 kp			
1.2. >20 kp-50 kp			
1.3. >50 kp			
Fokozott baleseti veszély (magasban végzett, villamos		Vegyai anyagok, megnevezve:	
2. üzemi, feszültség alatti munka), egyéb: .....		15. ....	
.....		.....	
3. Kényszertesthelyzet (görnyedés, guggolás)		16. Járványügyi érdekből kiemelt munkakör	

- |                                    |                                      |
|------------------------------------|--------------------------------------|
| 4. Ülés                            | 17. Fertőzésveszély                  |
| 5. Állás                           | 18. Fokozott pszichés terhelés       |
| 6. Járás                           | 19. Képernyő előtt végzett munka     |
| Terhelő munkahelyi klíma           | 20. Éjszakai műszakban végzett munka |
| 7. (meleg, hideg, nedves, változó) | 21. Pszichoszociális tényezők        |
| 8. Zaj                             | 22. Egyéni védőeszk. általi terhelés |
| 9. Ionizáló sugárzás               | 23. Egyéb: .....                     |
| 10. Nem-ionizáló sugárzás          | .....                                |
| 11. Helyileg ható vibráció         | .....                                |
| 12. Egésztest vibráció             | .....                                |
| 13. Ergonómiai tényezők            |                                      |

Kelt: ....., ..... év ..... hó ..... napján

.....  
munkáltató aláírása, hiteles bélyegzője

(Hátoldal)

Munkáltató megnevezése: .....

### **Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra**

A munkavállaló neve: ..... Szül. .... év ..... hó ..... nap .....

Lakcím: .....

Munkakör: ..... TAJ száma: .....

Kérem nevezett munkaköri alkalmasságára vonatkozó vélemény közzését.

A vizsgálat oka: időszakos vizsgálat.

Kelt: .....

P. H.

.....  
munkáltató aláírása

### **15. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez**

Foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely megnevezése: .....

### ***Munkaköri/szakmai orvosi alkalmassági vélemény***

A vizsgálat eredménye alapján ..... ügyfél  
..... munkakörben/szakmában

ALKALMAS

IDEIGLENESEN NEM ALKALMAS

NEM ALKALMAS

Nevezett munkaköri/szakmai alkalmasságát érintő korlátozás:

Ideiglenesen nem alkalmas minősítés esetén a legközelebbi vizsgálat .... hét múlva

Kelt: .....

P. H.



- 1.4. Ép hallást igénylő munka végzésére nem alkalmas
- 1.5. Jó egyensúlyérzést igénylő munka végzésére nem alkalmas
- 1.6. Jó tapintást igénylő munka végzésére nem alkalmas
- 1.7. Jó szaglást igénylő munka végzésére nem alkalmas
- 1.8. Jó ízérzést igénylő munka végzésére nem alkalmas
- 1.9. Jó beszélőképességet igénylő munka végzésére nem alkalmas
- 2.1. Kézi anyagmozgatással járó munkavégzésre nem alkalmas
- 2.2. Tartós kényszertesthelyzettel (görnyedés, térdelés, guggolás, előrehajlott vagy egyéb) járó munkát nem végezhet
- 2.3. Tartós ülőmunkát nem végezhet
- 2.4. Tartós állómunkát nem végezhet
- 2.5. Sok gyaloglást és/vagy járkálást igénylő munkát nem végezhet
- 2.61. Az ujjak használatát igénylő munkát nem végezhet
- 2.62. A karok, kezek használatát igénylő munkát nem végezhet
- 2.7. A lábak, lábfejek használatát igénylő munkát nem végezhet
- 2.8. Egyoldalú, ismétlődő, monoton mozgást igénylő munkát nem végezhet
- 3.1. Nehéz fizikai munkát nem végezhet
- 3.2. Közepesen nehéz fizikai munkát nem végezhet
- 3.3. Könnyű fizikai munkát nem végezhet
- 4.1. Fokozott figyelmet igénylő munkát nem végezhet
- 4.2. Együttműködést kívánó munkát nem végezhet
- 4.3. Érzelmi megterheléssel járó munkát nem végezhet
- 5.1. Zajos munkahelyen munkát nem végezhet
- 5.2. Kéz- és karvibrációval járó munkát nem végezhet

- 5.3. Egészttest-vibrációval járó munkát nem végezhet
- 5.4. Nedves, nyirkos, párás munkahelyen munkát nem végezhet
- 5.5. Poros, füstös, gőzös, gázos munkahelyen munkát nem végezhet
- 5.6. Fokozottan balesetveszélyes munkát nem végezhet
- 5.7. Hideg munkahelyen munkát nem végezhet
- 5.8. Zárttéri meleg munkahelyen munkát nem végezhet
- 5.9. Változó hőmérsékletű munkahelyen munkát végezhet
- 5.10. Ionizáló sugárveszéllyel járó munkahelyen munkát nem végezhet
- 5.11. Mások fertőződésének veszélyével járó munkahelyen munkát nem végezhet
- 5.12. Allergizáló anyagokkal munkát nem végezhet
- 5.13. Vegyi anyagokkal munkát nem végezhet
- 5.14. Szabadban munkát nem végezhet
- 5.15. Zárt, szűk térben és/vagy föld alatti munkahelyen munkát nem végezhet
- 6.1. Időkényszer keretei közötti munkát nem végezhet (pl. futószalag)
- 6.2. Váltakozó munkahelyeken és gyakori utazást igénylő munkahelyeken munkát nem végezhet
- 6.3. Önálló közlekedést igénylő munkahelyen munkát nem végezhet
- 7.1. Teljes munkaidőben munkát nem végezhet
- 7.2. Túlmunkát, nyújtott műszakot igénylő munkahelyen munkát nem végezhet
- 7.3. Többműszakos munkarendben munkát nem végezhet  
Egyéb (beírandó)

### III. A nevezett foglalkoztatható

ideiglenesen nem foglalkoztatható

a legközelebbi vizsgálat .... hét múlva



egészségi állapotának megfelelő munkafeltételeket biztosító munkahelyen foglalkoztatható

nem foglalkoztatható

P. H.

.....  
foglalkozás-egészségügyi  
szakellátó hely orvosa

A megfelelő négyzetbe X-et kell tenni!

**16/A. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez**

***Foglalkozás-egészségügyi szakvélemény a foglalkoztathatóságról***

A foglalkozás-egészségügyi szakellátó hely megnevezése: .....

Az ügyfél neve: .....

tajszáma: .....

születési helye: .....

születési ideje: 19..... hó ..... nap

Foglalkoztatási korlátozások (a 16. számú mellékletben található sorszámmal beírni):

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

P. H.

.....  
foglalkozás-egészségügyi  
szakellátó hely orvosa

**17. számú melléklet a 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez**

***Egészségügyi Nyilatkozat és vizsgálati adatok (borító)***

Járványügyi érdekből kiemelt munkakörök, tevékenységek (borító belseje)

Kiemelt munkakörök, tevékenységek	A vizsgálatok köre			
	Bakterio- lógiai	Bőr- gyógyászati	TBC (ernyőkép- szűrés érvényes lelete)	Nemi betegség (lues serológia)
1. Egészségügyi intézményekben az újszülöttek, koraszülöttek, csecsemő- és gyermekbetegek ellátásával kapcsolatos valamennyi munkakör	+	+	+	+
2. A bölcsődékben, óvodákban, csecsemő- és gyermekotthonokban a csecsemők, illetve a				

gyermek ellátásával kapcsolatos valamennyi munkakör; gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézményekben, családi-napközi otthon, házi gyermekfelügyelet, átmeneti otthon, nevelőszülői, helyettes szülői ellátásban a gyermekek ellátásával kapcsolatos valamennyi munkakör	+	+	+	+
3. Az anyatejgyűjtő állomásokon valamennyi munkakör és anyatej adó nők	+	+	+	+
4. Közfogyasztásra szánt élelmiszer (beleértve az ételt, italt) előállításával, valamint forgalmazásával (kivéve a csomagolt élelmiszerek és a nyers zöldség- gyümölcsfélék szállítását, tárolását) foglalkozó, továbbá ilyen munkahelyeken tisztítást, takarítást végző személy	-	+	+	-
5. Állattartó gazdaságban, egyéni gazdálkodónál a tej fejését, kezelését és feldolgozását végző személy	-	+	+	-
6. Állami gazdaságnál, mezőgazdasági szövetkezeti társuláznál, részvénytársaságnál, valamint magángazdálkodóknál szarvasmarha-tenyésztés és -tartás munkakör	-	-	+	-
7. Ivóvíz-minőségű vízellátást szolgáló berendezések, létesítmények működésével, szerelésével és karbantartásával kapcsolatos munkakör	-	+	+	-
8. Gyógynövény, gyógynövénykivonat, valamint az élelmiszer és gyógyszer fogalomkörébe nem tartozó egyéb, de az emberi szervezetbe kerülő vagy azzal érintkezésben használatos anyagok, készítmények (kozmetikum, gyógyvíz, ásványvíz, tápszerek stb.) előállításával, kiszerezésével kapcsolatos valamennyi munkakör	-	+	+	-
9. Nagy-, közép- és kisüzemű gyógyszergyártás és -elosztás területén (pl. gyógyszergyár, infúziós laboratórium, gyógyszerkészítő galenusi laboratórium stb.) mindazon munkakör, ahol a dolgozó a gyógyszerrel közvetlenül érintkezik (gyártás, csomagolás, edényzet mosogatása stb.), illetve a közforgalmú és intézeti gyógyszertárak valamennyi munkaköre	-	+	+	-

(1. oldal)

#### Adatok

Neve: .....  
 Anyja neve: .....  
 Születési éve: .....  
 Lakcíme: .....

Kelet	Gazdálkodó szervezet/vállalkozás neve	Foglalkozás	Munkakör vagy tevékenység
-------	--	-------------	------------------------------

(2. oldal)

Kelet	Gazdálkodó szervezet/vállalkozás neve	Foglalkozás	Munkakör vagy tevékenység
-------	--	-------------	------------------------------

### Alkalmassági vizsgálatra jogosult orvos

Név: .....  
Cím: .....  
Telefonszám: .....  
..... -tól ..... -ig

(Változás esetén töltendő ki!)

Név: .....  
Cím: .....  
Telefonszám: .....  
Név: .....  
Cím: .....  
Telefonszám: .....  
Név: .....  
Cím: .....  
Telefonszám: .....  
Név: .....  
Cím: .....  
Telefonszám: .....  
Név: .....  
Cím: .....  
Telefonszám: .....

### Egészségügyi Nyilatkozat

Alulírott kötelezem magam arra, hogy

1. az alkalmassági vizsgálatot végző orvossal soron kívüli alkalmassági vizsgálaton jelentkezem, ha magamon vagy velem közös háztartásban élő személyen az alábbi tünetek bármelyikét észlelem:

- sárgaság,
- hasmenés,
- hányás,
- láz,
- torokgyulladás,
- bőrkiütés,
- egyéb bőrelváltozás (a legkisebb bőrgennyesedés, sérülés stb. is),
- válradékozó szembetegség, fül- és orrfolyás;

2. az alkalmassági vizsgálatot végző orvossal a munka felvétele előtt közlöm, ha időszakos távollétem alatt (pl. szabadság) az 1. pontban felsorolt tünetek bármelyikét magamon észleltem.

Tudomásul veszem, hogy a fenti kötelezettségvállalás járványügyi érdekből kiemelt munkakörben történő foglalkoztatásom, ilyen munkaterületen tevékenységem folytatásának feltétele, és hogy az általam közölt adatokat szolgálati titokként kezelik.

Kelt: .....

.....  
vizsgált személy aláírása

Munkaköri (1)

Szakmai (2)  
alkalmassági vizsgálat

Személyi higiénés (3)

vizsgálat fajtája	előzetes időpont	vélemény	aláírás
-------------------	---------------------	----------	---------

(6. oldal)

Munkaköri (1)	Szakmai (2) alkalmassági vizsgálat előzetes	Személyi higiénés (3)	
vizsgálat fajtája	időpont	vélemény	aláírás

(7. oldal)

Munkaköri (1)	Szakmai (2)	Személyi higiénés (3)
vizsgálat fajtája	alkalmassági vizsgálat időszakos	
	időpont	vélemény
		aláírás

(8. oldal)

Munkaköri (1)	Szakmai (2)	Személyi higiénés (3)
vizsgálat fajtája	alkalmassági vizsgálat időszakos	
	időpont	vélemény
		aláírás



(9. oldal)

Munkaköri (1)

Szakmai (2)  
alkalmassági vizsgálat  
időszakos

Személyi higiénés (3)

vizsgálat fajtája

időpont

vélemény

aláírás

(10. oldal)

Munkaköri (1)	Szakmai (2)	Személyi higiénés (3)
vizsgálat fajtája	alkalmassági vizsgálat soron kívüli	
	időpont	vélemény
		aláírás

(11. oldal)

Munkaköri (1)	Szakmai (2)	Személyi higiénés (3)
vizsgálat fajtája	alkalmassági vizsgálat soron kívüli	
	időpont	vélemény
		aláírás

(12. oldal)

Munkaköri (1)

vizsgálat fajtája

Szakmai (2)  
alkalmassági vizsgálat  
soron kívüli

időpont

vélemény

Személyi higiénés (3)

aláírás

(13. oldal)

**Kötelező vizsgálatok**

Székklettenyésztés (1), Tüdő rtg. vizsgálat (2), Bőrgyógyászati vizsgálat (3), Lues serológia (4).

Vizsgálat fajtája	Időpont	Eredmény	Vizsgálat fajtája	Időpont	Eredmény
-------------------	---------	----------	-------------------	---------	----------

(14. oldal)

**Kötelező vizsgálatok**

Székklettenyésztés (1), Tüdő rtg. vizsgálat (2), Bőrgyógyászati vizsgálat (3), Lues serológia (4).

Vizsgálat fajtája	Időpont	Eredmény	Vizsgálat fajtája	Időpont	Eredmény
-------------------	---------	----------	-------------------	---------	----------

(15. oldal)

**Kötelező vizsgálatok**

Széklletnyésztés (1), Tüdő rtg. vizsgálat (2), Bőrgyógyászati vizsgálat (3), Lues serológia (4).

Vizsgálat fajtája	Időpont	Eredmény	Vizsgálat fajtája	Időpont	Eredmény
-------------------	---------	----------	-------------------	---------	----------

(16. oldal)

**Kötelező vizsgálatok**

Széklletnyésztés (1), Tüdő rtg. vizsgálat (2), Bőrgyógyászati vizsgálat (3), Lues serológia (4).

Vizsgálat fajtája	Időpont	Eredmény	Vizsgálat fajtája	Időpont	Eredmény
-------------------	---------	----------	-------------------	---------	----------

---